

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3**  
**к коллективному договору между**  
**администрацией Муниципального бюджетного образовательного**  
**учреждения дополнительного образования**  
**«Чайнская спортивная школа» и трудовым коллективом**  
**на 2022 - 2024 годы**

**От работодателя:**


Директор  
МБОУ ДО «Чайнская СШ»  
Барсуков В.А..

19.06.2023

МП



**От трудового коллектива:**  
Представитель работников,

 Новоселова Л.С.  
(протокол № 3 от 19.06.2023 г.)

19.06.2023

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧАЙНСКОГО РАЙОНА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО № 2 (Барсуков) - 3  
«16» июня 2023 г.

с.Подгорное

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Чаинская спортивная школа» (далее по тексту – МБОУ ДО «Чаинская СШ»), в лице директора Барсукова Владимира Александровича, действующего на основании Устава (далее – Работодатель) с одной стороны и работники в лице представителя Новоселовой Любови Сергеевны, действующей на основании протокола заседания собрания коллектива от 19.06.2023 № 3, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 19.06.2023 № 3) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.1 Коллективного договора от 07.04.2022 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор от 07.04.2022 на 2022-2024 годы следующие изменения:

1) В связи со сменой наименования Работодателя:

а) в титульном листе коллективного договора слова «Чаинская детско-юношеская спортивная школа» заменить словами «Чаинская спортивная школа»;

б) по тексту коллективного договора слова «Чаинская детско-юношеская спортивная школа» заменить словами «Чаинская спортивная школа».

2) по результатам рассмотрения протеста прокуратуры Чаинского района Раздел 7 «Социальные гарантии и компенсации» дополнить пунктами 7.7.-7.9. следующего содержания:

«7.7. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.8. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

7.9. Гарантии, предусмотренные пунктом 7.8 настоящего коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом МБОУ ДО «Чаинская ДЮСШ» от 04.04.2022 г., предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора между администрацией Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Чаинская спортивная школа» и трудовым коллективом на 2022 - 2024 годы от 07.04.2022, вступает в силу со дня подписания его Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 февраля 2023 года.