



Прокуратура Российской
Федерации
ПРОКУРАТУРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
ЧАИНСКОГО РАЙОНА
ул. Советская, 19, с. Подгорное, Чаинский
район, Томская область, Россия, 636400



385749 715316

Директору МБОУ ДО «Чаинская СШ»

Барсукову В.А.

ул. 60 лет ВЛКСМ, д. 56а, с. Подгорное,
Чаинский район, Томская область, 636400

12.02.2024 от 025-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об образовании,
законодательства об охране труда

Прокуратурой Чаинского района проведена проверка исполнения законодательства об образовании, по результатам которой установлено следующее.

В соответствии с частями 1,2 статьи 43 Конституции Российской Федерации: каждый имеет право на образование. Гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

В силу положений статьи 5 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в Российской Федерации гарантируется право каждого человека на образование. Право на образование в Российской Федерации гарантируется независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. В Российской Федерации гарантируются общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования в случае получения гражданином образования данного уровня впервые, если настоящим Федеральным законом не установлено иное.

Согласно статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие

АА № 010947

Прокуратура Чаинского района Томской
области
№ 025-2024/Прдп12-24-20690026

или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В соответствии со статьей 331 ТК РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица, в том числе: имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

Согласно статьи 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В ходе проверки установлено, что в нарушение указанных требований законодательства ряд педагогических работников МБОУ ДО «Чайнская СШ», предоставили необходимые справки об отсутствии судимости после заключения трудового договора и начала осуществления деятельности по обучению несовершеннолетних.

Так, тренером-преподавателем Моисеевым А.Н. указанная справка была предоставлена 22.09.2023, при начале работы 11.09.23. Аналогичные нарушения выявлены при трудоустройстве тренера-преподавателя Свириденко К.В., работающей с 01.09.2022 (справка предоставлена 12.09.2022), тренера-преподавателя Кустова В.А., работающего с 01.09.2022 (справка предоставлена 30.09.2022).

Более того, при трудоустройстве справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ не предоставлены тренерами-преподавателями Моисеевым А.Н., Свириденко К.В., Кочетовым А.А., Кустовым В.А., Гладких Н.С.

Кроме того, прокуратурой Чаинского района проведена проверка исполнения законодательства об охране труда, по результатам которой установлено следующее.

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно статьи 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

В силу положений статьи 209 ТК РФ, охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Положениями статьи 214 ТК РФ установлено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

В силу части 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Пункт 1 часть 2 статьи 4 Федерального закона № 426-ФЗ устанавливает обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда, согласно части 1 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

В соответствии с частью 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н утверждена Методика введения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению.

В ходе проверки установлено, что руководством учреждения дополнительного образования детей не организовано ознакомление тренера-преподавателя Курганской Е.Ю. в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте, отчет о проведении которой утвержден 27.06.2022.

Вышеуказанные нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения должностными лицами МБОУ ДО «Чайнская СШ» требований законодательства об образовании, законодательства об охране труда, при ослаблении контроля за соблюдением законодательства в указанных сферах со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление с участием работника прокуратуры Чайнского района, предварительно уведомив прокуратуру о дате, времени и месте рассмотрения представления.

2. Принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, способствующих их совершению и недопущению в будущем.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых конкретных мерах сообщить письменно прокурору района в течение месяца со дня получения представления с приложением подтверждающих документов.

Прокурор района
советник юстиции



М.В. Зыков